



INSPECTIA MUNCI  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA  
VRANCEA

Anexa la Decizia nr. 3 din 11.01.2021

APROBAT

Inspector Sef

Eliza BOTZAI

\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*



PLANUL DE INTEGRITATE  
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021  
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
Obiectiv specific 1.	<b>1. Creșterea transparenței instituționale și a accesului la informațiile de interes public</b>						
Măsura 1.1	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Nr. și tipul de informații de interes public publicate pe site-ul instituției din oficiu	<a href="http://www.inmvrancea.ro">www.inmvrancea.ro</a>	Neactualizarea / nepublicarea informațiilor de interes public pe site-ul instituției	Compart. CCRP	Nu este cazul	Permanent (evaluată anual)
		Nr. de solicitări și nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public	Raportul periodic de activitate elaborat în conformitate cu prevederile Anexei nr. 3 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001	Neclarități în aplicarea reglementărilor specifice informațiilor de interes public	Persoanele responsabile cu aplicarea Legii nr. 544/2001		

			Raportul anual de activitate al I.T.M. Vrancea		Furnizarea cu întârziere a informațiilor de interes public de către compartimentele de specialitate, către compartimentul responsabil cu aplicarea Legii nr. 544/2001	Toate compartimentele de specialitate din cadrul instituției		
		Nr. de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu	Hotărâri judecătorești		Pronunțarea unor hotărâri judecătorești netemeinice și nelegale	CLCA		
		Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către I.T.M. Vrancea cu privire la Legea nr.544/2001	Revista presei		Caracter formal al documentului	CCRP		
		Nr. de plângeri în justiție soluționate în favoarea I.T.M. Vrancea						
Măsura 1.2	Gestionarea relațiilor cu publicul și mass-media cu accent pe teme: anticorupție	Nr. de comunicate de presă	Raportul anual de activitate al CRP	Nealocarea resurselor necesare	CCRP	Nu este cazul	Permanent (evaluată anual)	
Măsura 1.3	Asigurarea respectării prevederilor privind declararea cadourilor și afișarea de către Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor	Nr. de sesizări adresate Comisiei	<a href="http://www.inspectiamuncii.ro">www.inspectiamuncii.ro</a>	Lipsa obiectului de activitate	Conducerea instituției	Nu este cazul	Permanent (evaluată anual)	
				Rapoarte întocmite eronat	Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul			

	acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției din cadrul I.T.M. Vrancea	Nr. de bunuri și inventariate	Decizia Inspectorului șef privind constituirea comisiei de evaluare	Nedeclarari /nepublicarea bunurilor primite în exercitarea mandatului sau a funcției.	unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Funcționarii publici care au obligația declarării		
<b>Obiectiv specific 2</b> <b>de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b>	2. Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului							
<b>Măsura 2.1</b> Auditarea internă, o data la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul I.T.M. Vrancea	Nr. de nereguli constatate Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Rapoartele anuale de activitate ale I.T.M. Vrancea Rapoartele de audit	Resurse umane insuficiente	Compartimentul de audit intern	O data la 2 ani			
<b>Măsura 2.2</b> Dezvoltarea unui mecanism instituțional de evaluare a incidentelor de integritate și de promovare a măsurilor preventive adaptate la tipologia faptelor analizate	Nr. de abateri/ nr. sesizări primite de comisia de disciplină Numărul de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor legale. Nr. de abateri disciplinare constatate Nr. de infracțiuni confirmate de instanță Nr. de răspunsuri la problemele sesizate	Codul de etică și conduită Sesizări care exced competențelor instituțiilor sesizate Consiliierul etic Comisia de disciplină Comisia de monitorizare	Propunerii ale comisiei de disciplină Raport privind stadiul implementării SCIM Regulamentul de ordine interioară a instituției	Permanent (evaluată anual)				

	<p>Nr. incident r de integritate înregistrate (definiție → incident de integritate - situația în care cu privire la un angajat al unei instituții/autorități publice sau întreprinderi publice a fost luata sau dispusa cel puțin una dintre următoarele măsuri:</p> <p>a) încetarea disciplinara a raporturilor de munca, ca urmare a săvârșirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite sa protejeze integritatea funcției publice;</p> <p>b) trimiterea in judecata sau condamnarea pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor;</p> <p>c) rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de către Agenția Națională de Integritate, referitor la încălcarea obligatiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților;</p> <p>d) rămânerea definitivă a unei decizii</p>				
--	---	--	--	--	--

Măsura 2.3	Asigurarea participării angajați la cursuri periodice/dezbateri privind normele etice și de conduită și pentru promovarea bunelor practici anticorupție la nivelul instituțiilor publice	emise de Institutul General al Consiliului National de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU) privind o lucrare științifică.	Nr. de angajați care au participat la cursuri de pregătire Nr. și tipul de teme incluse în programul de formare	Questionare de evaluare ale cursurilor Raportare de participare Evaluări post participare	Programa cursurilor neadaptată profilului participanților Tratarea cu superficialitate a participării la sesiunile de formare profesională	SERUI	In limita bugetului aprobat Programe cu finanțare internati onală	2021	
<b>3. Creșterea eficienței masurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etica, protecția avertizorului in interes public si interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul)</b>									
Obiectiv specific 3									
Măsura 3.1	Consolidarea statutului și mandatului consilierului de etică, inclusiv prin asigurarea resurselor necesar	Nr. de consilieri de etică desemnați	Raportul de consiliere etică	Resurse financiare insuficiente pentru îndeplinirea activității și asigurarea accesului la pregătire profesională	Grad scăzut de adresabilitate a angajaților către consilierul de etică	Conducerea instituției SERUI Consilierul etic	In limita bugetului aprobat	Permanent	

Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)

Raportul de

înregistrarea

		rolului consilieriei de etică	autoevaluare a măsurilor preventive anticorupție	unor sesizări		
		Nr. de consultații oferite de consilierul de etică la nivelul aparatului central	Subordonarea ierarhică a consilierului de etică la un nivel superior	Comisia de disciplină cu privire la aspecte care ar fi putut fi rezolvate pe cale amiabilă, prin consultarea consilierului de etică		
		Nr. de consultații oferite de consilierul de etică la nivelul aparatului central care au solicitat/beneficiat de consiliere etică	Ghid practic pentru activitatea funcționarilor publici cu atribuții de consiliere etică, flyere, broșuri elaborate			
		Nr. de activități de formare în domeniul eticii				
		Nr. de activități de formare în domeniul eticii				
		Nr. de activități de formare în grup și nr. de informaționale distribuite				
		Nr. de întâlniri de informare în grup și nr. de informaționale distribuite				
Măsura 3.2	Creșterea integrității publice prin consolidarea instituției avertizorului de integritate	Număr proceduri întocmite/revizuite	Rapoarte anuale de activitate	Gradul scăzut de implicare al angajaților ITM/Conducerii	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției	2021
<b>Obiectiv specific 4</b>	<b>4. Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul I.T. M. Vrancea</b>					
Măsura 4.1	Organizarea unor sesiuni de	Nr. de sesiuni de	Raportul consilierului	Nivel scăzut de	Consilierul de etică	2021

<p>instruire pentru funcționarii publici (debutanți, pe parcursul perioadei de stagiu/definitivi), în vederea familiarizării cu Codul de Etică și Conduită și aplicarea normelor disciplinare</p>	<p>instruire;</p> <p>Nr. persoane instruite</p>	<p>de etică</p>	<p>participare implicare</p> <p>Caracter formal al demersului</p>	<p>Consilier de integritate SERUAI</p>	
<p><b>5. Consolidarea mecanismelor de control administrativ</b></p>					
<p><b>Obiectiv specific 5</b></p>	<p>Prioritizarea acțiunilor de control prin creșterea ponderii acestora în zonele expuse la corupție</p>	<p>Nr. de controale inițiate ca urmare a sesizărilor</p> <p>Numărul de controale realizate anual, în perioada 2017-2020, în zonele expuse la corupție, raportat la numărul total de controale</p>	<p>Rapoarte anuale de activitate</p>	<p>Resurse umane și financiare insuficiente</p>	<p>Inspector sef Inspectori sefi adjuncti</p>
<p>Măsura 5.1.</p>	<p>Inregistrarea sistematică a situațiilor și sesizărilor referitoare la încălcarea normelor de etică</p>	<p>Rapoarte trimestriale</p>	<p>Nedeclararea situațiilor de încălcare a normelor de etică</p>	<p>Consilierul de etică</p> <p>Comisia de disciplină</p>	<p>Resurse umane</p> <p>Măsură caracter permanent evaluată semestrial</p>
<p>Măsura 5.2.</p>	<p>Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor</p>	<p>Nr. de sesizări primite</p> <p>Nr. de sesizări în curs de soluționare</p> <p>Nr. de sesizări soluționate</p> <p>Nr. și tipul de sancțiuni dispuse</p> <p>Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță</p> <p>Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective</p>	<p>Comisie de disciplină</p> <p>Decizii ale comisiei</p>	<p>Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni</p> <p>Comisia de disciplină</p>	<p>2021</p>

Măsura 5.4	Utilizarea la nivelul instituțiilor publice a infrastructurii dezvoltate în cadrul sistemului național de raportare potrivit prevederilor OUG nr. 88/2013 privind adoptarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru îndeplinirea unor angajamente convenite cu organismele naționale, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	Număr de instituții publice care utilizează sistemul național de raportare Numărul și categoria sancțiunilor aplicate pentru nerespectarea prevederilor legale privind sistemul național de raportare	Raportare MFP	Depășirea termenelor prevăzute în cap. I din OUG nr. 88/2013	SERUI	Permanent
<b>Obiectiv specific 6</b>	<b>6. Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern</b>					
Măsura 6.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA	Mențiuni exprese privind aderarea la: -valorile fundamentale -principiile -obiectivele -mecanismul de monitorizare Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului de integritate Lista structurilor subordonate	Document adoptat și transmis Inspectoriei Muncii	Nivel scăzut de implicare	Conducătorul instituției	ADOPTAT
Măsura 6.2	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de integritate Modul în care are loc informarea (prin corespondență) Nr. de contribuții primite/incorporate	Mesaj electronic de informare și solicitare propuneri	Caracter exclusiv formal al informării Neformularea de propuneri Neparticiparea majorității angajaților	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției	Semestrial
Măsura 6.3	Identificarea riscurilor și a vulnerabilităților la nivelul	Nr. de riscuri și vulnerabilități	Raport de evaluare a riscurilor și	Caracter formal al demersului în	Grupul de lucru pentru prevenirea	Semestrial



	I. T. M. Vrancea	identificate	vulnerabilităților elaborat	absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	corupției	
Măsura 6.5	Aprobarea și diseminarea în cadrul instituției a planului și a declarației de aderare la SNA	Nr. măsurilor de remediere a vulnerabilităților identificate  Plan de integritate elaborat  Nr. de copii distribuite	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților  Decizia de aprobare a planului sectorial  Decizia de nominalizare a coordonatorului strategiei sectoriale	Neidentificarea tuturor riscurilor reale  Caracter formal al demersului	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției	Semestrial
Măsura 6.6	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și incluse în Planul revizuit	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborate  Plan de integritate modificat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor  Dezinteresul ITM Vrancea în identificarea de noi riscuri și vulnerabilități	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției	Annual

Întocmit,

Gabriela BRANISTE

Consilier de integritate

\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*